

Happy-Up Performance : allier management et performance durable !



FRANCK SIMON ET LAURENT DIAZ, DIRIGEANTS D'HAPPY-UP PERFORMANCE

Installé à Saint-Grégoire, Happy-Up Performance est un cabinet spécialisé dans l'accompagnement managérial des PME, ETI et Groupes (industrie et services) ainsi que des professionnels du droit et du chiffre (avocats, notaires et experts comptables). **Entretien avec Laurent Diaz et Franck Simon, tous les deux dirigeants du cabinet.**

changement des organisations vers des pratiques managériales respectueuses du capital humain et favorables à une performance durable.

Franck Simon : Titulaire d'un 3^e cycle (master 2) en droit des affaires (DJCE) obtenu à la faculté de droit de Rennes, je suis également coach certifié avec une spécialisation en coaching d'équipe et de dirigeant. J'ai travaillé 4 ans en cabinet

permet stratégique de Business Units et dans les négociations complexes.

En quoi votre parcours légitime votre cabinet ?

F. S. : Tous deux, nous avons une vision et expérience globale des enjeux de l'entreprise.

L. D. : nous sommes capables d'intervenir de manière très ciblée sur des probléma-

Quel est votre parcours ?

Laurent Diaz : Diplômé de l'École de Management de Grenoble, d'un Mastère spécialisé en Audit et Expertise Comptable et certifié Executive Coach à HEC Paris, je possède une solide expérience de plus de 20 ans comme DAF puis Directeur du Business Développement dans plusieurs groupes industriels. Membre de comités de direction, je possède à la fois la vision des enjeux stratégiques et la pratique du management de projets à fort enjeu. J'ai désormais à cœur d'accompagner le

« **Nous souhaitons favoriser la performance durable des entreprises en valorisant le capital humain** », convient Laurent Diaz.

juridique puis je me suis orienté pendant près de 20 ans vers le monde de l'entreprise, où j'ai évolué dans des fonctions de DRH et de Direction des Ventes. Membre de plusieurs comités de direction au sein des structures, j'ai une expertise forte en management d'équipes élargies et pluridisciplinaires, dans la vision du dévelop-

permet individuelles et d'équipes mais également d'accompagner la stratégie de changement d'une organisation.

Pourquoi avoir choisi le nom Happy-Up Performance ?

L. D. : Notre approche consiste à être ambitieux (Performance) pour nos clients tout en favorisant les conditions du bien-être au travail (Happy-Up) !

LES PROFESSIONS LIBÉRALES

« En France, nous sommes très peu à accompagner les avocats, notaires et experts-comptables », confie Franck Simon. « Nos parcours et nos formations initiales nous permettent de connaître les usages, éléments de langage ainsi que les enjeux propres de ces professionnels, qui représentent près de la moitié de notre activité ».

À qui vous adressez-vous ?

L. D. : Nos clients sont des associés d'entreprises ou de cabinet, des dirigeants, des membres de comité de direction et des managers.